

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**IPOTESI ACCORDO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
– DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 91
comma 10 CCNL 17.12.2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA -: SPOSTAMENTO
RISORSE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti
di legge**

Data di sottoscrizione	15/12/2025
Periodo temporale di vigenza	01/01/2025 – 31/12/2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Generale: Dott. Francesco Laurelli</p> <p>Direttore Amministrativo: Dott.ssa Maria Luigia Barone</p> <p>Direttore Sanitario: Dott. Valentino Lembo</p> <p>Direttore Socio Sanitario: Dott. Giovanni Guido Guizzetti</p> <p>Componente delegazione trattante: Dott. Andrea Colombo</p> <p>Componente delegazione trattante: Dott.ssa Barbara Landonio</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>UIL FPL; CISL FP; DIREL; FP CGIL; FEDIR</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>UIL FPL; FEDIR; CISL FP</p>

Soggetti destinatari	Personale Area contrattuale Dirigenza Area delle Funzioni Locali (PTA)
Materie trattate dall'accordo	Criteri e modalità di distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui al fondo "Fondo per la retribuzione di risultato"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>in data:</p> <p>Rilievi dell'Organo di controllo interno:</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di
	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, nr. 113, e' stato adottato - relativamente al triennio 2025/2027 - con deliberazione nr. 35 del 31/01/2025.

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i. è ricompreso nella sopra citata deliberazione nr. 35 del 31/01/2025.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i.
		La Relazione della Performance, come previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 25/06/2025, ed è stata approvata con deliberazione nr. 459 del 30/06/2025. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 in data 24/01/2025, così come specificato nella sopra indicata deliberazione nr. 35/2025.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità di quanto previsto dalle seguenti disposizioni normo contrattuali:

- art. 40 e 40bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;
- circolare nr. 25 del 2012 R.G.S.;
- CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020, con particolare riferimento:
 - all'art. 89 commi 1 e 2 del Titolo IV "Trattamento economico" – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali
 - agli artt. 90 e 91 confermati dall'art.52 del CCNL 16.07.2024.

Il comma 10 dell'art. 91 del CCNL 17.12.2020, confermato dall'art. 52 del CCNL del 16/07/2024 dispone che le Aziende, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina della retribuzione di posizione, anche in correlazione con la definizione dei nuovi assetti organizzativi, possono, in sede di contrattazione integrativa aziendale, ridurre stabilmente le risorse consolidate del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente il "Fondo per la retribuzione di posizione" (art. 90);

L'Accordo ha previsto, al fine di garantire la copertura di tutti gli incarichi dirigenziali previsti dal POAS 2022-2024, di procedere al trasferimento del 30% delle risorse consolidate destinate alla retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della Dirigenza Area Funzioni Locali, al "Fondo per la retribuzione di posizione", corrispondente a € 38.853.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

L'Accordo ha previsto:

- a) di ridurre stabilmente, per le motivazioni in premessa, le risorse consolidate di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" della Dirigenza Area Funzioni Locali, nella misura del 30% delle stesse, pari ad € 38.853, incrementando stabilmente di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 del CCNL 17.12.2020 "Fondo per la retribuzione di posizione";
- b) che in fase di prima applicazione, al fine di uniformare la retribuzione di posizione di parte variabile degli incarichi di Struttura Complessa presenti in Azienda, tenuto conto della loro complessità e strategicità e considerata la consistenza del "Fondo retribuzione di posizione" determinata con l'applicazione del presente accordo, viene riconosciuto a decorrere dal 01.01.2026, un importo annuale lordo pari a € 3.785,08;
- c) di programmare entro la fine del mese di Febbraio 2026 un apposito incontro, durante il quale si provvederà a:
 - valutare l'impatto del presente contratto integrativo, in termini di risorse economiche disponibili, sia nel "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", sia nel "Fondo per la retribuzione di posizione", tenuto anche conto di eventuali risorse che potranno derivare dalla sottoscrizione del nuovo CCNL dell'Area PTA;
 - concordare le azioni da intraprendere, con particolare riferimento all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei trattamenti accessori, nel rispetto delle vigenti disposizioni normo contrattuali, finalizzate a valorizzare la professionalità e le funzioni assicurate da tutti i Dirigenti PTA;

- *determinare la nuova graduazione di tutti gli incarichi dirigenziali, così da valorizzarli rispetto al loro contributo strategico, individuando l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva in conformità di quanto dettato dal già citato art. 89.*

d) di precisare che il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 7 del CCNL 16.07.2024 e dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e smi.

- c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Parte non pertinente.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Parte non pertinente

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Parte non pertinente.

- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da dichiarare.

Legnano, 08 GEN. 2026

Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
dott. Andrea Colombo